



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



Πανεπιστήμιο  
Κύπρου

## ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ

### ΚΕΝΗ ΘΕΣΗ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΡΓΟΥ

Τίτλος:	Ειδικός Επιστήμονας Υποστήριξης Έργου «Γραφεία Διασύνδεσης Πανεπιστημίων με την αγορά εργασίας»
Αρ. Θέσεων:	Μία (1)
Κατηγορία:	Η διάρκεια απασχόλησης θα είναι ένα (1) έτος με δυνατότητα ανανέωσης
Τόπος Εργασίας:	Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου, Λευκωσία

Το Πανεπιστήμιο Κύπρου δέχεται αιτήσεις για την πλήρωση **μίας (1) θέσης Ειδικού Επιστήμονα Υποστήριξης Έργου** με πλήρη απασχόληση, για απασχόληση στο Έργο «**Γραφεία Διασύνδεσης Πανεπιστημίων με την αγορά εργασίας**». Το Έργο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο κι από εθνικούς πόρους.

#### **ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:**

- Πανεπιστημιακός τίτλος σε οποιοδήποτε επιστημονικό πεδίο.
- Γενική εμπειρία τουλάχιστον τεσσάρων (4) ετών σε οικονομικά ή/και διοικητικά ή/και ερευνητικά θέματα ή/και θέματα ανθρώπινου δυναμικού, εκ των οποίων τουλάχιστον δυο (2) χρόνια στην οργάνωση και διαχείριση προγραμμάτων ή/και Έργων. Η εμπειρία θα πρέπει να τεκμηριώνεται με αποδεικτικά στοιχεία.
- Εμπειρία σε δικτύωση με τον επιχειρηματικό κόσμο και επιχειρηματικούς συνδέσμους.
- Εμπειρία και δεξιότητες με λογισμικά προγράμματα MS Office
- Άριστη γνώση (προφορική και γραπτή) της Ελληνικής και της Αγγλικής γλώσσας.
- Ακεραιότητα χαρακτήρα, υπευθυνότητα, πρωτοβουλία κι ευθυκρίσια.

Τα ακόλουθα θα θεωρούνται επιπλέον/επιπρόσθετα προσόντα:

- ο Μεταπτυχιακός τίτλος σε συναφή θέματα με τη γενική εμπειρία
- ο Εμπειρία τουλάχιστον ενός έτους σε ακαδημαϊκό περιβάλλον
- ο Εμπειρία σε διοργάνωση και διαχείριση Ημερίδων
- ο Εμπειρία στη λειτουργία Γραφείων Διασύνδεσης
- ο Εμπειρία στη συλλογή και ανάλυση δεδομένων

Ο Ειδικός Επιστήμονας θα συμμετέχει στο Έργο καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης με φυσική παρουσία 100% του χρόνου του στο Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου κι όπως αυτός ο χρόνος θα καθοριστεί από τον Υπεύθυνο του Έργου.

#### **ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΕΣ:**

- Μελέτη, βελτίωση κι εφαρμογή διαδικασιών λειτουργίας Γραφείων Διασύνδεσης (μέθοδοι διαχείρισης Γραφείου, μέθοδοι υλοποίησης εργασιών, έντυπα διαχείρισης, έντυπα λειτουργίας κτλ).
- Συναντήσεις με εκπροσώπους εταιριών/οργανισμών με σκοπό την ενημέρωσή τους για το Έργο και ενέργειες για τη συμμετοχή τους σε αυτό καθώς και τη διευθέτηση τοποθετήσεων. Συμπεριλαμβάνονται οι επί τόπου επισκέψεις σε εταιρίες/οργανισμούς.
- Ενεργός συμμετοχή στη διαχείριση της ηλεκτρονικής πλατφόρμας εξυπηρέτησης φοιτητών κι εταιριών του Έργου.
- Δημιουργία στατιστικών αναφορών συμπεριλαμβανομένων και στατιστικών μετρήσεων σχετικά με την πρόοδο των τοποθετήσεων εκάστου Γραφείου σε διάφορα επίπεδα που θα καθοριστούν από την Επιτροπή Συντονισμού του Έργου.
- Συμμετοχή στη διοργάνωση και παρουσία στις ενημερωτικές εκδηλώσεις του Έργου.
- Εκτελεί όποιο άλλο συναφές καθήκον του ανατεθεί.

Τα πιο πάνω θα εκτελούνται σε συνεννόηση του Ειδικού Επιστήμονα και της Υπεύθυνης του Γραφείου Διασύνδεσης του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου, σε χώρο και τόπο που θα καθοριστεί από το Πανεπιστήμιο και από τον οποίο χώρο θα γίνονται όλες οι σχετικές επικοινωνίες σε καθημερινή βάση. Τυχόν μελέτες/αναφορές κ.ά. θα παραδίδονται στην Ελληνική ή/και στην Αγγλική γλώσσα σε ηλεκτρονική μορφή και σε προγράμματα του περιβάλλοντος Microsoft Office ή ισοδύναμου.

#### **ΟΡΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ:**

Η διάρκεια απασχόλησης θα είναι για ένα (1) έτος (με δυνατότητα ανανέωσης, μέχρι την ολοκλήρωση του Έργου). Οι μηνιαίες ακαθάριστες απολαβές ανέρχονται στα **€1914.71**. Από το ποσό αυτό θα αποκóπτονται εισφορές εργοδοτούμενου. Ο Ειδικός Επιστήμονας θα δικαιούται άδεια ανάπαυσης, κατ' αναλογία, 20 ημερών ετησίως, εφόσον η διάρκεια της σύμβασης απασχόλησης είναι τουλάχιστον 13 εβδομάδες. Το Έργο «Γραφεία Διασύνδεσης Πανεπιστημίων με την Αγορά Εργασίας» δεν προνοεί καταβολή 13ου μισθού.



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



Πανεπιστήμιο  
Κύπρου

### ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ:

1. Επιστολή εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την εν λόγω θέση.
2. Πλήρες Βιογραφικό σημείωμα (περιλαμβανομένων της διεύθυνσης επικοινωνίας, email και τηλεφωνικού αριθμού επικοινωνίας).
3. Αντίγραφα πτυχίων και αποδεικτικών τεκμηρίωσης όλων των ζητούμενων (γνώσεις, δεξιότητες, εμπειρία, κλπ).
4. Ονόματα τριών ατόμων (και στοιχεία επικοινωνίας) από τα οποία δυνατό να ζητηθούν συστάσεις.

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να στείλουν ηλεκτρονικά τα απαιτούμενα στοιχεία στο **Γραφείο Διασύνδεσης με τον Επιχειρηματικό κόσμο** στην ηλεκτρονική διεύθυνση [liaison.offices@ucy.ac.cy](mailto:liaison.offices@ucy.ac.cy) μέχρι τις **29/07/2022** και ώρα **15:00** σε μορφή **PDF**.

Οι υποψήφιοι που πληρούν τα προσόντα θα ενταχθούν σε κατάλογο επιλαχόντων.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστεινούν στο Γραφείο Διασύνδεσης με τον Επιχειρηματικό κόσμο (τηλ: 22894082 και email: [liaison.offices@ucy.ac.cy](mailto:liaison.offices@ucy.ac.cy)).

Τουλάχιστον οι τρεις επικρατέστεροι/ες υποψήφιοι/ες ανά θέση που πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα, θα κληθούν για συνέντευξη ενώπιον τριμελούς Επιτροπής.

Οι υποψήφιοι θα ενημερωθούν από την οντότητα με ηλεκτρονικό μήνυμα για το αποτέλεσμα της αίτησης τους.

Έχοντας υπόψη τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων της ΕΕ 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, το Πανεπιστήμιο Κύπρου συλλέγει και επεξεργάζεται τα προσωπικά σας δεδομένα σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού.

Το Πανεπιστήμιο Κύπρου (ΠΚ) προωθεί την ενσωμάτωση, την πολυμορφία, την ισότητα και την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων, ώστε να υπάρχει ένα δίκαιο, ασφαλές και ευχάριστο περιβάλλον για όλη την πανεπιστημιακή κοινότητα, όπου οι φοιτητές/φοιτήτριες και το προσωπικό, μέσα και πέρα από τις πολλαπλές τους ταυτότητες, να αισθάνονται ότι υποστηρίζονται, τόσο στην επαγγελματική όσο και στην προσωπική τους ανάπτυξη. Για αυτό και επιδιώκει τη δημιουργία των κατάλληλων συνθηκών που ενθαρρύνουν και σέβονται τη διαφορετικότητα και διασφαλίζουν την αξιοπρέπεια, τόσο στον εργασιακό χώρο όσο και στην ευρύτερη κοινωνία. Παράλληλα, το ΠΚ υιοθέτησε συγκεκριμένες πολιτικές για την προώθηση των ίσων ευκαιριών και του σεβασμού και κατανόησης της διαφορετικότητας και δεσμεύεται για προώθηση και διατήρηση εργασιακού, εκπαιδευτικού και μαθησιακού περιβάλλοντος, το οποίο είναι ελεύθερο από όλες τις μορφές διάκρισης, είτε άμεσης είτε έμμεσης.